



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ZVOLEN

Riaditeľka

J. Jiskru 249/6, 960 09 ZVOLEN



Mestá a obce
v pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Zvolen



Váš list/zo dňa

Naše číslo

Vybavuje/Linka

ZVOLEN

2020/63918

Ing. Petrasová/

13.03.2020

ZV1/R-UPSVR/BEZ/2020/1398-8

045 2441 101

Vec

Opatrenia na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny - doplnenie

Vážená pani primátorka, vážený pán primátor, vážená pani starostka, vážený pán starosta,

dňa 10.03.2020 sme Vás listom č. 2020/61643 informovali o prijatých opatrenia na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, ktoré ostávajú do odvolania v platnosti.

K § 52) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o službách zamestnanosti“) doplníme nasledovné informácie:

- dodatky k dohodám sa nerobia,
- uchádzačovi o zamestnanie (ďalej „UoZ“) sa vyplatí aktivačný príspevok podľa § 12 zákona o hmotnej núdzi,
- príspevok podľa § 52 ods. 7) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti nákladov obci alebo samosprávnemu kraju sa na obdobie mimoriadnej situácie počas vyhlásenia karantény neposkytuje.

§ 52a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby:

- V prípade uzatvorenia objektu, v ktorom je vykonávaná aktivačná činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti z dôvodu karantény, sa dni neprítomnosti UoZ považujú za odpracované, nakoľko ide o prekážku na strane subjektu, v ktorom sa činnosť vykonáva. UoZ patrí príspevok, akoby sa opatrenia zúčastňoval. Príspevok právnickej alebo fyzickej osobe podľa § 52a ods. 4) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti nákladov súvisiacich s vykonávaním dobrovoľníckej služby sa na obdobie mimoriadnej situácie počas vyhlásenia karantény neposkytuje.
- V prípade ak UoZ odmietne účasť na aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti z dôvodu strachu, obavy o ohrozenie svojho zdravia, sa jeho neprítomnosť považuje za ospravedlnenú, avšak príspevok za obdobie neprítomnosti tomuto UoZ nebude poskytnutý.

- V prípade, ak v rámci karanténnych opatrení dôjde k uzatvoreniu materskej školy, základnej školy, špeciálnej školy a pod. a UoZ sa stará o dieťa do 10 rokov veku, pričom zabezpečuje starostlivosť o dieťa osobne, neprítomnosť za uvedené dni sa považuje za ospravedlненú a príspevok bude krátený za dni neprítomnosti.

§ 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe:

- V prípade uzatvorenia objektu, v ktorom je vykonávaná absolventská prax podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti z dôvodu karantény, sa dni neprítomnosti absolventa školy považujú za odpracované, nakoľko ide o prekážku na strane subjektu, v ktorom sa absolventská prax vykonáva. Absolventovi školy patrí paušálny príspevok na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 ods. 5) zákona o službách zamestnanosti, akoby vykonával absolventskú prax.
- V prípade ak absolvent školy odmietne účasť na vykonávaní absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti z dôvodu strachu, obavy o ohrozenie svojho zdravia, sa jeho neprítomnosť považuje za ospravedlненú, avšak príspevok za obdobie neprítomnosti tomuto absolventovi školy nebude poskytnutý.
- V prípade uzatvorenia objektu z dôvodu karantény a v prípade, ak absolvent školy odmietne účasť na vykonávaní absolventskej praxe z dôvodu strachu, obavy o ohrozenie svojho zdravia, vyplní absolvent školy evidenciu dochádzky a pošle ju poštou alebo doručí osobne zamestnávateľovi na miesto určené zamestnávateľom.

NP „Pomôž svojej obci“:

- V prípade uzatvorenia objektu, v ktorom je vykonávaná aktivačná činnosť formou z dôvodu karantény, sa dni neprítomnosti UoZ považujú za odpracované, nakoľko ide o prekážku na strane subjektu, v ktorom sa činnosť vykonáva. UoZ patrí príspevok, akoby sa opatrenia zúčastňoval. Príspevok právnickej alebo fyzickej osobe podľa § 52a ods. 4) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti nákladov súvisiacich s vykonávaním aktivačnej činnosti sa na obdobie mimoriadnej situácie počas vyhlásenia karantény neposkytuje v prípade, ak táto situácia trvá celý mesiac.
- V prípade ak UoZ odmietne účasť na aktivačnej činnosti z dôvodu strachu, obavy o ohrozenie svojho zdravia, sa jeho neprítomnosť považuje za ospravedlненú, avšak príspevok za obdobie neprítomnosti tomuto UoZ nebude poskytnutý.
- V prípade, ak v rámci karanténnych opatrení dôjde k uzatvoreniu materskej školy, základnej školy, špeciálnej školy a pod. a UoZ sa stará o dieťa do 10 rokov veku, pričom zabezpečuje starostlivosť o dieťa osobne, neprítomnosť za uvedené dni sa považuje za ospravedlненú a príspevok bude krátený za dni neprítomnosti.

Vzhľadom na vzniknutú situáciu, nie je potrebné, aby UoZ podpísal evidenciu dochádzky. Podpísanie evidencie dochádzky bude zabezpečené dodatočne po odvolaní mimoriadnej situácie.

Evidenciu dochádzky je potrebné predložiť na úrady v lehote, ktorá je uvedená v zákone o službách zamestnanosti alebo v príslušnej dohode. Evidenciu dochádzky je možné predložiť na úrad poštou alebo priniesť osobne do podateľne úradu, na recepciu úradu alebo na iné miesto určené resp. dohodnuté s úradom.

Chceme Vás touto cestou ešte požiadať, pokiaľ je to možné, prostredníctvom miestneho rozhlasu pripomenúť občanom, ktorí sú v evidencii UoZ, aby sa počas mimoriadnej situácie nechodili hlásiť na úrad.

Občania, ktorí si chcú podať žiadosť o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie, vrátane tých, ktorí sa vrátili z oblasti s výskytom COVID – 19 môžu žiadosť o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie podať aj e - mailom alebo poštou.

Občania, ktorí dostali od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny výzvu na predloženie dokladov, si môžu túto povinnosť splniť taktiež formou e – mailu alebo poštou, prípadne až po ukončení mimoriadnej situácie.

S pozdravom

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY ZVOLEN
J.Jiskru 249/6
960 09 ZVOLEN
-2-



PhDr. Katarína Šlosiariková, PhD.
riadiateľka

